

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社ジェイテックは、従業員が安心して技術・技能の向上に励み、豊かな生活の実現に向け、「全ての社員が能力を発揮できる最高の職場」をスローガンに掲げ、仕事と生活の調和を図るための支援と職場風土づくりに取り組みます。

1. 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- (1) 女性社員の役職者（主任以上）割合が低い
男性社員の役職者割合：40.6%（217 / 534人）
女性社員の役職者割合：12.3%（8 / 65人）
- (2) 女性社員がキャリアアップするための「3ヶ年キャリアプラン」の作成および所属長との面談が実施できていない

3. 数値目標

- (1) 2025年度までに 6名以上の女性社員を主任登用する
- (2) キャリアアップに向けた研修やセミナー受講後、社員自身で「3ヶ年キャリアプラン」を作成し、所属長との面談を 100%実施する

4. 取り組み内容および実施時期

- (1) 管理職における女性社員の業務に対する意識改革
 - ①外部講師による研修の実施（2021年9月より年1回）
 - ・重要な仕事の割り当て方、特命業務の任せ方、スキル・経験の積みせ方
 - ・「個人」として、業務内容や達成度、能力に応じた公平な評価のための面談の仕方
- (2) 女性社員のリーダーとなる意欲の向上
 - ①女性社員向け研修・セミナーの実施（2021年9月より年1回）
 - ・イベント（結婚・出産・育児）を含めた長期キャリア構築の考え方を学習
 - ・主体性、段取り力等のリーダーに必要な要素の習得
 - ②会議体への女性社員の出席（2021年9月より順次）
 - ・会議体での説明、発言する機会を増やし、説明力や発言力を身につける

項目	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
推進体制整備	▽行動計画の社内外周知、 情報公開 ▽専門家打合せ	▽進捗状況、効果確認	▽進捗状況、効果確認	▽進捗状況、効果確認	▽進捗状況、効果確認
実施事項	▽管理職向け研修(年1回) ▽女性社員向け研修・セミナー(年1回)※外部セミナーは推奨 ▽会議体への女性社員の出席(原則)				→